

附件：

沈阳工程学院 2017 年工作要点

2017 年是学校深化改革、爬坡过坎、转型发展的关键一年。全校工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和十九大以及习近平总书记系列重要讲话精神，落实“四个全面”战略布局，树立“五大发展理念”，以“稳中求进”为总基调，贯彻落实校第二次党代会精神，全面加强党的领导，用雷锋精神建校育人，坚定“四个坚持、三上三促”的办学思路，围绕转型发展聚焦发力，深化人才培养供给侧结构性改革，主动适应我省高校财政拨款从投入型向绩效型转变，全面提升学校办学能力和水平，为争创我省首批转型发展示范校奠定良好基础。

一、深化人才培养模式改革，提升应用型人才有效供给能力

1. **深化专业和课程建设。**健全专业预警和动态调整机制，对接电力行业、我省经济结构和产业链进一步优化专业布局，推动办学资源向突出应用型特色的专业倾斜。以深化人才培养模式改革为突破口，以行业和地方经济应用型人才需求为目标，围绕新修订的人才培养方案开展课程模块建

设，完成应用型课程大纲编写，制定实践教学项目标准，完善实践教学项目建设。健全完善有企业、行业参加的各专业建设委员会。与企业联合申报2个新专业。积极推进工程教育专业认证试点工作。各二级学院要培育1-2个优势特色专业（省内专业评价排名前30%）。做好教改备案式立项课题的跟踪指导、验收和成果交流。全年立项开发应用型教材20-50部。（牵头部门：教务处 配合部门：各二级教学单位）

2. 加强实践教学基地建设。根据应用型人才培养目标要求，加大对实践教学和实践能力培养的投入。加强校内工程实训中心建设，扩大实训教学场地，增加实训设施投入。建立以学校为主体，行业、企业、实务部门参与共建，覆盖全部专业的校内实践教学基地，各二级学院与企业在校内共建实验室2-3个。建立以行业、企业、实务部门为主体，学校参与共建，覆盖全部专业的校外大型实习实训基地和生产性实训基地。提高实践教学管理水平，强化对校内现有实验室的开发与利用，并建立共享机制。发挥沈北教学联盟的作用，实现校际间实验资源共享。（牵头部门：教务处 配合部门：工程实训中心、各二级学院）

3. 推动教学模式改革和教学资源建设。提升课堂教学质量，树立以学生学习为中心的教学观，明确任课教师是课堂秩序管理的第一责任人。修订教学工作量计算办法，制定《教师聘期内工作量考核标准》。积极稳妥开展学分制试点。

从严学籍管理，做好取消清考的相关工作。落实学生转专业工作。建立过程、能力、结果考核并重的多样化考试考核制度体系。严格规范考试管理，全面实现教考分离。英语四级一次通过率努力达到 40%，累计通过率力争达到 70%以上，学生考研录取率力争达到 7%以上，毕业生体质健康测试通过率达到 95%。完善“第二课堂成绩单”制度。鼓励学生每天锻炼一小时。力争在沈阳市高校各类学生体育竞赛中获佳绩。开展学校第三届教学质量奖评选。进一步强化教学督导检查。开展“每月读一本好书”等系列阅读活动；改善美化阅读环境，将图书馆建成师生最喜欢的阅读和学习场所。推进现代信息技术与教育教学深度融合。加快建设办公自动化系统和信息数据共享平台，提高学校管理运行的信息化水平。（**牵头部门：教务处、人事处、公外部、体育部、信息网络中心、图书馆、党政办** **配合部门：各二级学院、相关单位**）

4. **围绕转型发展开展教学研究。**实施转型发展教学质量工程，开展应用型示范专业、应用型精品实践教学项目、创新创业教育示范课程等专题立项，力争获评省级教学成果一等奖 2-3 项，全力冲击国家级教学成果奖。（**牵头部门：教务处、发展规划处** **配合部门：相关单位**）

5. **加强创新创业教育。**把创新创业教育融入教学大纲、课堂教学和人才培养的全过程。优化创新创业课程体系，促

进创新创业教育与专业教育深度融合。汇集校内外资源，建立学生“创新创业孵化基地”和“众创空间”。各二级学院要在科技园建立学生创新创业基地，确保不少于毕业生总数10%的学生进入基地实践，全校学生参与各级各类创新创业项目培训达到15%。力争依托项目和成果转化实现创业就业。做好学生参加“2017国际太阳能十项全能竞赛”决赛的备赛工作。改进现有劳动周运行模式，构建创新创业教育、“第二课堂”、劳动周三位一体的课外培养体系。**（牵头部门：教务处、新能源学院 配合部门：招生就业处、科技处、各二级学院、大学科技园、团委）**

6. **加强师资队伍建设。**制定学校教师“双师双能”资格认定标准，适时开展学校教师“双师双能”资格认证。实施“双师双能型教师培养支持计划”，大力支持和鼓励教师深入企业调查研究、顶岗挂职、研发合作、转化科技成果。落实《兼职教师聘任管理办法》，促进各二级学院在企业聘任兼职教师达到专任教师的30%。加大人才引进力度，力争引进电、动等重点学科高层次人才2-3人，同时积极支持、培育校内人才。开展学校第一批专家库的专家遴选和入库工作。筹备召开学校师资队伍建设工作会议，全面部署各类教师队伍的建设工作。出台政策稳定实践教师队伍；促进理论教师走进实验室，实现理论教师与实践教师的互补；增加新教师走进实验室锻炼提高的机会。**（牵头部门：人事处、教**

务处 配合部门：各二级教学部门)

7. **做好招生和就业工作。**科学制定招生计划。创新招生宣传模式，建立一批与学校办学层次相适应的省内优质生源基地。做好中澳合作办学专业首年招生工作。提升就业指导和服务水平，与行业企业建立人才需求的互动机制，强化学生就业过程监测。加强困难毕业生就业帮扶。加强对二级学院毕业生就业工作实绩的考核力度。确保就业率不低于去年水平，力争省内就业率达到省政府要求的85%。**(牵头部门：**

招生就业处 配合部门：各二级学院、相关单位)

8. **加强研究生培养工作。**按照“服务国家特需项目”专业学位研究生试点验收要求补齐短板，确保顺利通过验收。扩大研究生生源。完善研究生导师激励机制，建立动态调整机制。力争新建1个省级研究生校企联合培养基地。加强研究生教育过程管理，做好学位论文评审工作，完成研究生精品课的中期检查。启动非全日制研究生培养方案的制定工作。**(牵头部门：研究生部 配合部门：电力学院、能动学院、相关单位)**

二、建构应用型科学研究体系，提升学科建设和科研创新水平

9. **深化学科布局调整。**坚持以学科建设为龙头，发挥学科建设在学校建设中的牵引作用。面向服务电力行业和地方经济发展，优化学科布局，加大优势学科资源配置比重。

重点打造“电力系统及其自动化”和“热能工程”两个省级特色扶持学科，做大学科压强。（**牵头部门：研究生部 配合部门：电力学院、能动学院、相关单位**）

10. **增强科研创新活力。**主动瞄准辽宁发展战略和行业、企业现实需求，开展应用研究，加强具有特色的基础研究。融入企业科技创新团队，积极推动二级学院与企业共建研究院（所），鼓励与企业开展订单式科研，促进科技创新和成果转化与企业无缝对接。抓好科研大项目、好项目，出台支持高层次科研项目中标的政策，力争获批 5-8 项国家级科研项目，获评省级科研奖励 2-3 项，“三大检索”收录论文达到 50 篇，科研经费到款额力争达到 1500 万元。重奖国家级和省级科研奖。提升科研成果和专利转化率，力争达到 8%。加强现有省级科研平台、实验室的基础建设，做好考核工作。加强 2011 协同创新中心的运行管理。着力打造高水平科研创新团队。按省政府文件要求，学校在研项目要吸纳 3-5 名以上应届毕业生参加。完善科研经费的审批管理和奖励办法。举办高水平学术报告 20 场，校学术委员会委员每年至少作一次学术报告。办好第 33 届全国高等学校电力系统及其自动化专业年会。加强《学报》特色栏目建设，持续提升学术影响力。（**牵头部门：科技处、电力学院、《学报》编辑部 配合部门：党政办、各二级学院、相关单位**）

三、深化产学研合作，增强服务社会发展的贡献力

11. **深化产学研合作领域和层次。**积极促成辽宁省人民政府、教育部与国家电投共建我校，与国家电投开展实质性合作对接。加强与沈北新区政府和区内企业的交流合作，在高新技术成果转化、创新创业教育等方面培植新的增长点。推动全校二级学院与省级能源电力企业或地方企业实现共建，探索实施校企双元主体育人。积极与电力行业合作，促进能源、电力类专业群建设；参与辽宁校企联盟建设，促进装备制造专业群建设；加大与沈北新区政府合作交流，促进现代服务业专业群建设。推进地方校友会建设，新建3-5个地方分会。**(牵头部门：产学研合作处、发展规划处、大学科技园、各二级学院 配合部门：相关单位)**

12. **加强科技园建设和校产管理。**力争通过国家级大学科技园申请认定。直面辽宁振兴对科技的迫切需求，面向服务能源电力行业和电子信息产业，构建“双核”发展的特色园区；推动在孵企业与学校科研团队实现技术合作，加快促进成果转化。提高123文化创意产业园使用效率。完善种子基金运行机制。加强科技园公共信息服务平台建设；增强面向金融投资、法律财税的专业服务能力。开展“创客”空间建设，加强对师生创新创业活动的支持。推进校办企业分类改革，对长期亏损的企业实行关停并转，提高资产经营管理效益。**(牵头部门：大学科技园/资产经营管理公司 配合部门：相关单位)**

13. 持续提升服务社会能力。扩大继续教育办学领域，为社会提供多种类型的教育服务与政策研究咨询服务；修订成人学历教育培养方案，突出应用型特色；出台鼓励二级学院参与举办对外培训的制度；全年增加学校教育经费 750 万元。仿真中心面向电力行业开展培训，力争完成 1-2 台企业仿真机开发项目；全年增加学校教育经费 70 万元。省团校做好青年团员和团干部培训及相关研究工作，完成上级下达的各项工作；完成学校交给的科研和培训等各项目标任务。大学城宾馆实行目标管理，开拓市场、强化管理，力争全年增加学校教育经费 90 万元。国际教育学院全年增加学校教育经费 1400 万元。（**牵头部门：国际教育学院、继续教育学院、仿真中心、省团校、大学城宾馆** 配合部门：相关单位）

四、促进国际交流与合作，提升国际化办学水平

14. 积极拓展海外合作交流。选派 10 名教师参加海外研修项目，举办 1-2 所国外高校学生来校短期交流项目。扩大留学生规模和国别，力争在校留学生数量达到 150 人；筹备申报新的国外合作办学项目。加强留学生培养方案和教学模式研究，完善留学生管理服务。（**牵头部门：国际交流与合作处** 配合部门：国际教育学院、相关单位）

15. 稳步提升合作办学质量。深化国际教育学院的内涵建设，对接行业企业的人才需求，调整专业设置和课程体系，突出学生实践应用能力培养。做好中外合作办学质量认证工

作。引进具有海外学习和行业背景的教师从事教学科研工作，促进国际教育师资队伍专业化、工程化。做好中澳合作办学项目的各项教学工作。（**牵头部门：国际教育学院、国际交流与合作处、电力学院 配合部门：相关单位**）

五、培育学生核心素养，坚持以雷锋精神立德树人

16. **加强思想政治教育。**贯彻全国高校思想政治工作会议精神，出台《落实全国高校思想政治工作会议精神的实施细则》，把思想政治工作贯穿教育教学全过程。坚定学生理想信念，强化“四个自信”、中华优秀传统文化和革命传统教育。充分发挥思政课主渠道作用，切实增强思想政治理论课的吸引力、说服力、感染力，促进其他课程与思政课同向同行，协同发挥立德树人功能。加强师德师风建设，制定《师德一票否决实施办法》。召开以表彰教学质量奖等为主要内容的教师节表彰大会。深入实施“播撒雷锋精神的火种”育人工程，把“雷锋精神”教育融入校园文化活动、社会实践的全过程，选树一批践行“雷锋精神”的先进典型，引导学生自觉以“雷锋精神”律己修身、完善品格。做好日常思想教育和心理健康指导，提升思想政治教育亲和力和针对性。

（**牵头部门：宣传部、学生处、团委、思政部 配合部门：相关单位**）

17. **做好共青团和学生会工作。**深化以学生为中心的共青团改革，在引领学生成长成才、维护学生合法权益、服务

教育教学中发挥积极作用。做好基层团组织和各级学生会建设，开展好共青团“一学一做”教育实践活动。召开学校首届团代会和学代会。实施青年马克思主义者培养工程。完善大学生志愿服务认证机制；开展创新创业活动，促进实践教学、创新创业活动成为“第一课堂”的重要补充和支撑。开展好以国家级艺术团体进校演出为主的校园文化活动。在学生中开展“我最喜欢的老师”评选活动。（**牵头部门：团委**
配合部门：教务处、相关单位）

18. **加强学生日常教育管理。**加大学风建设力度，开展“文明宿舍建设工程”，把宿舍区打造成学生互助学习、交流的成长平台。实施“名师面对面工程”，支持和鼓励名家名师参与学生课内外活动，在促进学生全面发展中实现师生良性互动。完善班导师工作机制，使其在教书育人中发挥重要作用。开展班主任制度试点。坚持辅导员进公寓制度。加强网络思想政治教育。开展学生国防教育，做好征兵工作。（**牵头部门：学生处** **配合部门：各二级学院**）

六、建立现代大学制度体系，增强学校发展的内生动力

19. **改善治理结构和治理机制。**完善党委会、校长办公会的议事规则。贯彻落实学校《章程》，推进新一轮规章制度修订。完成学校“十三五”发展规划和10个专项规划的编制工作。完善学校《转型发展实施意见》，做好转型发展试点学校、试点专业的迎评工作。完善校院两级学术委员会

管理机制和运行机制。完成校院两级理事会和专业指导委员会的组建。修订目标管理指标体系，继续实施二级单位目标管理责任制。强化对省教育厅《本科高校绩效管理考核指标体系》的责任落实，进行过程跟踪和结果奖惩，形成事关学校重大关切指标的奖惩机制。坚持党务公开、校务公开。完成“双代会”换届，深入开展“建设职工之家”活动。继续做好校内和西丰县和隆乡的扶贫工作。**（牵头部门：党政办、发展规划处、学术委员会、工会、各二级学院 配合部门：相关单位）**

20. **深化人事制度改革。**筹备召开师资队伍建设工作会议，出台《双师双能型教师培养支持计划》等系列政策。以按需设岗原则实行定岗定编。开展学校各类岗位的晋级和补聘工作。继续推进减员增效，有计划裁减劳务用工。修订《岗位绩效考核管理办法》，进一步加强考勤工作。加强对教授承担本科教学工作的考核。探索建立以“代表性成果”和实际贡献为主要依据的职称评价方式。**（牵头部门：人事处 配合部门：各二级学院、相关单位）**

21. **做好财务、资产和审计工作。**坚持开源节流，在盘活现有资源的基础上，加大多渠道筹措经费力度。合理编制2017年学校综合财务预算，强化内控监督和预算管理；提高专项经费执行效率。严格规范招标采购，做好对大额资金采购项目的专家可行性论证，坚决杜绝重复采购，增强有限资

产的使用效益。发挥好财经委员会、招标工作委员会的作用。加强内部审计工作，深化对建设工程、干部经济责任、科研经费和具有创收能力单位的审计力度。**(牵头部门：财经办、财务处、资产处、总务办、审计处 配合部门：相关单位)**

22. 提升支撑服务和保障水平。推进后勤管理体制改
革，实现“管理人员精干、核算单位化小、服务师生满意”。按照省政府文件要求妥善做好校医院的处置工作。完善学生食堂经营管理模式。完成运输中心运行模式改革。实行水电节能目标管理。做好校园基础设施维修，加强校园环境综合整治。完成教师公寓配套工程及验收工作。完善校园安全防控体系和突发事件应急处置机制，做好校园门禁系统的建设工作，做好安全稳定隐患排查和整治，建设平安校园。规范档案和保密管理工作。进一步发挥各二级学院关工委作用，开展形式多样且行之有效的关心下一代工作。用心用情做好离退休工作，建设和谐校园。**(牵头部门：党政办、总务办、后勤集团、保卫处、离退休工作处 配合部门：相关单位)**

七、贯彻落实第二次党代会精神，全面加强党的领导

23. 开好党代会落实好党代会精神。筹备召开学校第二次党代会，规范严谨做好党委和纪委换届工作。落实好党代会精神，凝聚改革智慧、汇聚发展力量，加快推进转型发展。坚持党委对学校工作的全面领导，承担管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、保落实。坚持党委领

导下的校长负责制，党委全力支持校长行使高等教育法等规定的各项职权。**（牵头部门：组织部、党政办、各二级党委、党总支及直属党支部 配合部门：相关单位）**

24. **抓实全面从严治党战略部署。**按照思想建党和制度治党相结合的要求，推动落实我校《关于全面加强党的领导实施意见》，出台关于加强学校财经、人才、综合改革等方面的实施意见。贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，制定学校相关制度办法，严肃党内政治生活。落实《校领导和党群部门负责人联系基层党组织制度》，发挥各级领导班子和领导干部的表率作用。落实各级党组织全面从严治党主体责任，健全“一岗双责、党政同责、违规追责”的执行机制。强化校级领导在双重组织生活中的模范带头作用。严格落实二级单位党政联席会议制度。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，践行好“四个合格”目标要求。**（牵头部门：组织部、党政办、各二级党委、党总支及直属党支部 配合部门：相关单位）**

25. **加强基层党组织建设。**落实基层党建工作责任制，强化二级党组织书记党建工作第一责任人意识，完善修订《基层党组织建设工作考核办法》，实现基层党组织书记抓党建工作述职制度化。开展基层党建工作调研，加强对基层党组织政治功能和服务功能实现的监督与指导。从严党内政治生活，制定严肃基层组织生活的实施意见，推进“三会一

课”等组织生活制度化、常态化。开展基层党建创新工作计划，围绕“共产党员工程”“创新党日”“校园先锋工程”“四个不让”等主题开展系列活动；基层党组织要开展富有思想性和教育性、形式多样、成效显著的党日活动。学校党校要强化基层党建工作业务指导与培训，提升基层党组织工作水平。积极开展党建研究课题立项，提供经费保障，提高党建研究水平。（牵头部门：组织部、各二级党委、党总支及直属党支部 配合部门：相关单位）

26. 加强干部队伍建设。强化执行《沈阳工程学院中层干部日常监督管理办法》的力度，加强干部动态管理，落实领导干部问责制，强化岗位职责的履行，对发现的不良苗头及时约谈，督促整改，推动从严管理监督干部常态化，建立起能上能下的干部任用机制。制定出台《非领导职务干部管理办法》。做好新提拔 15 名中层干部试用期考核工作。完善二级领导班子和中层干部考核体系，在分类考核的基础上，加大党建工作权重，强化绩效考核与考核结果运用。优化干部队伍结构，制定后备干部培养方案，积极推动干部挂职锻炼和轮岗交流，做好干部经常性教育和培训，提高干部队伍的战斗力。（牵头部门：组织部 配合部门：相关单位）

27. 加强党风廉政建设。学习贯彻中纪委七次全会精神，完善管党治党责任体系，建立多层次、全覆盖的党内监督责任体系，坚持党内监督与党外监督相结合。加快纪委工

作“三转”进程，履行好专责监督职责，出台落实监督执纪“四种形态”的配套工作制度，坚决查处违规违纪行为。进一步完善廉政风险防控机制。狠抓作风建设，持之以恒落实中央八项规定精神。开展办公用房、“小金库”的专项督查工作。对基层党组织党内政治生活开展情况进行专项督查。深入开展多种形式的党风党纪教育。**(牵头部门：纪委/监察处 配合部门：相关单位)**

28. 加强宣传和统战工作。成立十八届六中全会精神宣讲团。围绕迎接党的十九大和学习贯彻党的十九大精神，组织开展系列主题活动。抓好校院两级中心组学习。召开全校宣传思想工作会议。落实党委领导意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态领域的领导权主动权。加强校园网、校报、广播站等阵地建设。开通红色主题网站和学习雷锋精神专题网站。围绕学校中心工作开拓新闻宣传渠道，加强二级单位新媒体平台建设，增强学校正面舆情的传播力影响力。开展具有学校特色的大学文化建设工程。制定校史馆设计和建设方案。加强对校训、校风、校史等精神文化的编研和宣教。强化基层党组织的统战工作主体责任，筹备建立九三学社沈阳工程学院支社。成立党外知识分子联谊会，支持民主党派人士和党外知识分子为学校发展建言献策、建功立业。**(牵头部门：宣传部、统战部 配合部门：各二级学院、相关单位)**

八、做好关系师生员工切身利益的十件实事

29. 切实为师生员工谋福祉。一是保证资金完成政策性工资调整工作；二是改变职工就餐方式，适当提高午餐标准；三是提升部分特殊岗位教师的工作量津贴；四是修建教师公寓与校区的连接道路；五是**为 90 岁以上高龄离退休职工按月发放长寿津贴**；六是**多渠道拓展学生资助体系，力争通过“蒲公英计划”筹集资助金 70 万元，力争在创建“企业奖学金基金”上有所突破**；七是**筹备建设大学生“双创”中心**；八是**实施学生宿舍供暖改造工程**；九是**改善师生工作和学习环境，做好楼宇漏雨以及教学设施的维修、配备工作**；十是**实现体育馆在课余时间免费向师生开放**。（**牵头部门：人事处、后勤集团、基建办、学生处、体育部、财务处、离退休工作处** 配合部门：相关单位）