

附件：

## 沈阳工程学院 2016 年工作总结

2016 年，我校深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真落实全面从严治党战略部署，开展“两学一做”学习教育，以“四个坚持、三上三促”工作思路为统领，全面推进转型发展，“三上三促”取得积极进展，较好地完成了全年各项目标任务。

### 一、教育和教学上质量，应用型人才培养取得丰硕成果

1. **专业结构优化和课程建设取得新进展。**主动对接社会需求，根据招生志愿上线率、学生就业率、专业排名、办学条件等调整专业设置，暂停 4 个专业招生；完成 3 个新设本科专业的预评估工作；农业电气化、社会工作、保险学等 3 个专业在 2015 年度省专业综合评价中进入前三名。以能力培养为主线，以应用型人才培养为目标，校企共同完成本科人才培养方案修订，制定了《执行教师及其职责》并组织备案式立项实施。根据校企共同确定的各专业对应的职业核心能力构建模块化课程体系和三级实践教学项目，新建五星级课程 32 门，进一步凸显“专业链与产业链对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接”的应用型办学特色。

**2. 加强教学管理和资源建设。**取消了毕业清考，对本科生转专业、学士学位授予等有关条款进行了修订，促进了学风好转。建立校院两级教学督導體系，全年累计督导教师1400余人次。学校自主研发的“课堂教学质量评价系统”正式运行，发布了教学质量白皮书和教育质量报告。获批省级教研立项41项。启动了备案式“应用型人才培养教改专项课题”立项工作，550余人次教师积极参与，累计立项173项。获省第二十届课程建设信息化大赛一等奖3项。完善教学资源建设，获批7项中央与地方共建实验室项目，获资金2000万元；获批省级研究生创新与交流中心1个；省级大学生工程实践基地1个。工程实训中心新建或扩建实训项目共14项。图书馆实现大流通服务模式，改善了师生阅读环境，新增图书近3.9万册，新增或更新电子文献数据库4个，网络教学综合平台（MOOC版）新增课程45门；校园网出口带宽增至4.1G。建设标准化考场150个；新建多媒体教室27个、语音实验室2个；安装或更换教室多媒体投影机56台、扩音设备80台。维修、更换教室排椅740余个。

**3. 推进师资和人才队伍建设。**新增省“百层次人才”1人，“千层次人才”3人。1人晋升二级教授。1人获评省级教学名师。1人获评“沈阳市师德先进个人”。引进博士5人。适应工程应用型人才培养需求，派出近50名教师到企业一线提升工程实践能力，聘请了近50名企业高层次技术人才

担任兼职教师。

4. 树立“用雷锋精神建校育人”理念，强化思想政治教育引领功能。实施“播撒雷锋精神的火种”育人工程，扎实推进 20 项主题教育活动。积极发挥思想政治理论课的主渠道作用，党的创新理论成果进教材、进课堂、进学生头脑的针对性、实效性持续提升。1 人获省高校思政课青年教师教学大赛二等奖。持续推进“榜样领航工程”，3 项优秀学生案例入选教育部“创新案例集”。1 项大学生思政教育精品活动获省级一等奖。

5. 团学工作和校园文化建设取得佳绩。辅导员克服困难进驻学生公寓办公，进一步增强对学生的日常思想教育和人文关怀。“放飞白鸽”大学生志愿服务文化建设工程获全国第九届高校校园文化建设“优秀成果奖”。1 名学生获“全国大学生自强之星提名奖”。校团委在共青团沈阳市委的年度考核中获“优秀团委”。1 个团总支获评“沈阳市先进团委”；1 个团支部获评“全国高校活力团支部”；2 人荣获沈阳市“五四奖章”。开展了首届“校长荐书”活动。团委微信平台获评“全国最受欢迎百强校园媒体”。

6. 人才培养取得丰硕成果。2016 届毕业生 2579 人，离校就业率达到 95.08%，年终就业率为 96.01%。107 人考取研究生。398 人被国家电网录取，总数位居辽宁省第 1 名，全国第 7 名。毕业研究生 45 人全部获得硕士学位，2 人考取博

士生，就业率实现 100%。2016 年新生报到 3046 人，报到率为 97.57%。录取研究生 57 人。2014 级学生四级一次通过率达到 35%，2016 届毕业生累计通过率为 54.6%；毕业生体质健康测试通过率 97.9%。学校建立了大学生创新创业实践基地和服务平台，全年共获批国家级大创项目 37 项，省级 80 项。由鞠振河教授指导的学生创新团队入围“2017 国际太阳能十项全能竞赛”21 强决赛。我校学生在 73 项创新创业大赛中，共获得国家奖 20 项，其中一等奖 5 项，省级奖 167 项。在“创青春”全国大学生创业大赛中，获国家奖 4 项，省级金奖 5 项。在研究生各类学科竞赛中，累计获国家奖 6 项，省级一等奖 2 项。143 人获省市级优秀学生、优秀团员表彰，机械学院 2012 级学生袁延凯获评辽宁省华育十佳大学生，自动化学院 2013 级学生周泽全获评沈阳市十佳大学生。

## **二、学科和管理上水平，应用型创新体系和现代大学制度建设稳步推进**

**7. 强化学科建设。**在加强“电力系统及其自动化”和“热能工程”2 个省级特色扶持学科建设的同时，不断培植能源材料和新能源、信息通信技术、智能电网等研究领域的学科生长点。完成教育部“特需”工程硕士项目验收的准备工作。完成 8 个校级重点学科和 10 个校级重点扶持学科的中期考核。

**8. 科研工作再上新台阶。**获批国家自然科学基金青年项目 3

项，国家社科基金面上项目 1 项；获批省级各类科研项目 80 项，市级 41 项。科研经费到款额突破 1200 万元创历史新高，其中叶鹏教授的签约到款额达到 126 万元。毕孝国教授获辽宁省科技进步奖三等奖；学校获评省自然科学学术成果一等奖 1 项；市级各类科研奖励 15 项。1 项国际科研合作取得实质性进展。促进科研成果转化，以技术入股方式合作成立 2 个公司。在重要期刊发表论文 150 篇，30 篇论文被“三大检索”收录。选派 12 名教师参加了“千名专家进千家企业”活动。举办 16 场学术报告。《学报》“两刊”同时获评省级高校优秀期刊；自然科学版获评“中国高校优秀科技期刊”。

**9. 推进制度建设和内部治理结构改革。**编制完成学校“十三五”发展规划。启动学校新一轮制度修订工作。出台学校《转型发展实施意见》，制定了各二级学院转型发展目标考核体系，对全校 18 个二级单位实行了目标管理责任制并进行了考核，电力学院、基础教学部分获教学院、教学部第一名。选举产生新的校院两级学术委员会，制定了学术委员会章程，在学术事务的决策、审议、评定和咨询中发挥了重要作用。成立法律顾问办公室。成立了财经工作委员会、招标工作委员会。

**10. 加强人事管理。**启动人事制度改革，稳步推进定岗定编工作。完成学校三类岗位结构比例的申报调整，新争取到正高级指标 9 个。完成 75 名人事代理、150 名劳务派遣人

员的服务公司转接工作。

**11. 规范资产与审计工作。**严格招标采购程序，发挥招标委员会作用，完成资产采购 3900 余万元。开展了教师公寓建设工程自检自查。完成 6 名中层干部的离任审计。完成了科技园教学科研综合楼工程概算调整及多项工程的财审工作，合计审减额 161 万元。

**12. 民主管理稳步推进。**召开了学校二届八次教代会，落实提案 21 项。完成了校长联络员的换届聘任。加大党务、校务信息公开力度，全年发布党委会、校长办公会会议纪要累计 48 份。及时回复解决师生员工的建议诉求，回复党委书记信箱和校长信箱 23 件；回复民心网信件 8 件；接待信访 12 件。

### **三、开源和节流上效能，转型发展的资金支持持续增强**

**13. 开源能力持续增强。**学校全年总收入 2.75 亿元，比预算增加 3409 万元。获批中央和地方各类教育发展经费 3170 万元。财务处等相关部门严格落实预算执行，较好地完成了年度预算任务。对现有空置土地、楼宇进行统一招标，盘活国有资产增加收入 240 余万元。国教院全年决算收入 2080 万元，增加学校教育经费 1371 万元，完成合同任务。稳步提升继续教育发展水平，招收各类学生累计 439 人；开展电力行业培训 41 期；全年决算收入 1388 万元，增加学校教育经费 791 万元，完成合同任务。仿真中心开展行业企业

培训 31 期；完成 2 项企业仿真机开发项目；全年决算收入 191 万元，增加学校教育经费 49 万元，完成合同任务。省团校完成课题研究 7 项，承办培训 9 期；全年决算收入 72 万元，增加学校教育经费 20 万元。

**14. 节流工作初见成效。**学校全年支出 2.83 亿元（含上年专项结转）。后勤运行支出减少 118 万元，其中合并精减通勤车线路 6 条，年节省运营费用 51 万元。实行二级单位用车统一管理，压缩车辆公里数，节省公务用车费用 17 万元。节约水电费 15 万元。严控资产采购，完成学生宿舍全部铁床的维修工作，节省购置经费 36 万元。后勤全年实现收入 697 万元，完成合同任务；在人事处、保卫处、后勤集团等部门的共同努力下，学校累计裁减劳务用工 79 人，每年可为学校节省资金 200 余万元。

#### **四、促进学校开放，工程教育国际化格局更加健全**

**15. 积极拓展国际交流与合作渠道。**全年接待海外来访团组 12 批次；新签署校际合作协议 4 项。选派 4 名教师和 3 名管理干部参加了海外研修项目；1 名教师赴摩洛哥孔子学院任教。26 名学生参加了海外高校交流项目。聘请外教和讲学专家 22 人次。

**16. 合作办学和留学生教育协同推进。**与澳大利亚莫道克大学合作开发了我校首个本科中外合作办学项目，2017 年计划招生 120 人。红河国际学院顺利通过教育部续办评估，

合作办学期限延长 10 年，正在积极推进中外合作办学机构认证工作。留学生教育实现当年立项、当年招生，招收了首批来自 9 个国家的 36 名留学生。

## **五、促进校企合作，产学研与科技工作成果显著**

**17. 产学研合作取得突破性进展。**与国家电投签署了战略合作框架协议，为实现教育部、辽宁省政府、国家电投共建工程学院奠定了坚实基础。与沈北新区政府签订了区校全面合作协议，共同创建国家级大学科技园，沈北新区 123 文化创意产业园（1 万平方米）纳入科技园合并运营，区政府投入的 500 万种子基金进入实质性运转阶段。与中航沈飞集团、中国大唐集团等 80 余家企事业单位签订共建二级学院或专业等各类校企合作协议 160 余项，新建校企联合实验室 2 个；聘请企业兼职副院长 7 名。召开了校友总会成立大会暨产学合作座谈会，选举了校友总会的组织机构，通过《校友总会章程》；新成立地区校友分会 3 个。

**18. 科技园建设与产业发展态势良好。**科技园参股组建科技企业 2 个，转化技术成果 6 项。成功申报沈阳市科技企业孵化器建设专项，获得支持资金 150 万元。全年新增入园企业 16 个。目前，科技园累计入驻企业和科研机构 103 个，符合孵化条件的企业达到 79 个。完成国家级大学科技园的首轮认定和申报。加大科技园大学生创业基地建设，获批省市两级大学生创业孵化示范基地，获评“沈阳高校优秀创客

空间”。妥善完成 5 个校办企业的股权转让和清理核查。完成上级单位对校办产业的审计工作。大学科技园获省科技厅认定的 4 个第一批高校省级技术转移示范机构之一。

## 六、促进学校和谐，为转型发展提供政治保障和环境支持

19. 完成关系师生员工切身利益的“十件实事”。一是人事处、财务处完成调资工作，在职人员调资共增加 700 万元，人均月增长 720 元；二是人事处、财务处完成公积金缴存基数调整，共增加 343 万元，人均月增长 300 元；三是工会和总务办牵头完成 1004 套教师公寓的分配；四是人事处、资产管理公司、财务处完成人事代理和集体职工收入调整，人均分别增长 500 元和 200 元；五是后勤集团、人事处完成全体教职员工采暖费明补工作，较去年增加 100 万元；六是总务办、基建处牵头新建的 11 号学生宿舍楼已投入使用；七是学生处牵头设立学生事务“一站式”办事大厅，实现 52 项学生日常事务集中办理；八是学生处实施“蒲公英计划”加大经济困难学生帮扶力度，全年筹措社会资金 77 万元，资助学生 600 余人次；九是继续开展为学生献爱心工作，学生处推动“爱心超市”“爱心书屋”运行良好；十是后勤集团为学生宿舍更换了配电箱和用电计量设备，排除宿舍安全隐患。

20. 服务支撑和保障能力持续提升。完成科技园教学科

研综合楼消防验收。完成教师公寓园区的多项配套工程。完成留学生公寓改造、北围墙修护等校园楼宇维修工作。大力推进平安校园建设，学校被评为省市两级“平安校园建设先进单位”，同时获评沈阳市“安全工作先进集体”。实施了图书馆供暖改造工程。党政办完成了校门前全部三条公交线路设立“沈阳工程学院站”工作。组织了全校教职工体检。走访、慰问离退休人员和在职特困职工 160 余人次。充分发挥关工委在立德树人工作中的作用，营造了和谐校园环境和可持续发展的工作局面。

**21. 党建工作和管党治党成效显著。**认真开展“两学一做”学习教育，高质量地完成了理论学习、专题党课、专场报告、民主生活会等规定动作；隆重召开庆祝建党 95 周年暨“一先两优”表彰大会，1 项作品获省高校工委“纪念建党 95 周年”微视频一等奖。积极筹备召开学校第二次党代会，完成党委工作报告和纪委工作报告起草。完成 159 名党代表的选举工作，校党委对党代表推荐人选的个人事项申报进行了严格审核。完成 9 名第二届党委委员、9 名纪委委员候选人预备人选酝酿提名，拟定人选接受了省委组织部的考察。深化全面从严治党，出台了学校《全面加强党的领导实施意见》。完成 2016 年度中层干部考核工作，共有 43 人获评优秀。完成领导干部个人有关事项报告上报、党政干部在企业兼职情况的清查调整等工作。完成定点扶贫单位派驻干

部轮岗。1人获评“沈阳市劳动模范”。开展基层党支部规范化建设，出台《校领导联系基层党组织制度》，修订了“三会一课”等党的组织生活制度；1个党支部获评省级规范化建设示范点。完成全校25个基层党组织换届工作。依托学校党校开展基层党支部书记集中轮训，累计培训415人。完成党费收缴工作，全校913名党员按规定补交党费170余万元。完成党员组织关系集中排查，全年共发展党员168人。学校获全省高校党的基层组织建设创新奖。5项党建课题获2016年省高校工委立项。

**22. 深入推进党风廉政建设。**出台了学校《关于落实监督执纪“四种形态”的工作实施方案》。与新任职干部签订了《党风廉政建设与反腐败承诺书》。开展3项党风廉政建设督导检查。持续加强对“小金库”、办公用房改造等重点领域的监督力度。开展了参观廉政教育基地等多种形式的党风党纪教育。

**23. 扎实推进宣传和统战工作。**开展了学习十八届六中全会精神系列活动。开展“七五”普法宣传教育。宣传部、信息网络中心制作了学校宣传片，更新了学校网站。通过学校网站、官方微信、微博平台累计发布信息1200余条。召开了民盟沈阳工程学院支部委员会第七次盟员大会。推荐1名民主党派干部到实践锻炼基地挂职。出台学校《统一战线“促振兴”实践活动实施方案》，积极发挥党外人士在促进

学校事业发展中的建言献策作用。

上述成绩的取得是全校教职员工共同努力的结果，但在取得成绩的同时，我们也要看到学校发展面临的严峻形势以及自身存在的不足。国内“双一流”建设如火如荼地进行，我校作为向应用型转型发展的地方高校，生存发展面临的形势日益严峻：我省将推进高校分类考核，到 2020 年将调减少 15 所省内高校；高校财政拨款从投入型转变为绩效型，以对我省经济发展的贡献和业绩为依据分配办学资源。此外，我校以学科建设为龙头带动教学、科研全面发展的作用发挥不够显著，高水平科研成果和支撑地方发展的原创性成果还不够多，人才匮乏的局面亟待改变，与学校转型发展相适应的管理机制还须深化改革，学校建设发展的资金瓶颈仍然存在，“求生存、促发展”成为我们必须严肃思考的课题。